



ประกาศโรงเรียนเพชรพิทยาคม

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้าทำงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว

ด้วยโรงเรียนเพชรพิทยาคม มีความประสงค์จะรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง พนักงานบริการ (ทำความสะอาด) ๑ อัตรา ด้วยเงินบำรุงการศึกษาของโรงเรียนเพชรพิทยาคม นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๕(๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๔๖ และได้รับมอบหมายอำนาจจากเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ ๒๙/๒๕๔๖ สั่ง ณ วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๖ เรื่อง มอบอำนาจปฏิบัติราชการเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ ๕๙/๐๕๔๖ สั่ง ณ วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๖ เรื่อง มอบอำนาจปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๑ อัตรา (ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้)

- พนักงานบริการ (ทำความสะอาด) จำนวน ๑ อัตรา

๒. ค่าตอบแทน (ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้)

- พนักงานบริการ (ทำความสะอาด) ค่าตอบแทน ๗,๔๖๐ บาท/เดือน

๓. คุณสมบัติทั่วไป

๑) มีสัญชาติไทย

๒) มีอายุ ระหว่าง ๑๘-๕๕ ปีบริบูรณ์

๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยตามรัฐธรรมนูญ ด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๔) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน

ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ.

๕) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ข้าราชการครู หรือตามกฎหมายอื่น

๖) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

๗) ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว

๘) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๙) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

๑๐) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการหรือรัฐวิสาหกิจ

๑๑) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

๑๒) ไม่เป็นพระภิกษุสงฆ์ หรือสามเณร

๑๓) มีความประพฤติเรียบร้อย หากเคยผ่านการปฏิบัติงานมาก่อนให้นำใบรับรองการปฏิบัติงาน และใบรับรองความประพฤติจากหัวหน้าหน่วยงานมาแสดงด้วย

๑๔) ไม่เป็นผู้กำลังศึกษาอยู่ในสถานศึกษา ซึ่งชั้นระเบียบปฏิบัติราชการ

๑๕) สามารถปฏิบัติงานในวันเสาร์และวันอาทิตย์ได้

๑๖) ต้องอุทิศเวลาแก่ทางราชการได้อย่างเต็มที่

๔. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีคุณวุฒิทางการศึกษาและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตรงตามที่ระบุไว้ (ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้)

๕. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

สมัครได้ที่ กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนเพชรพิทยาคม ตั้งแต่วันที่ ๑๘ - ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ) ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

๖. เอกสารหลักฐานที่จะต้องนำมาประกอบการยื่นใบสมัคร

๑) สำเนาคุณวุฒิ (พร้อมฉบับจริง)

จำนวน ๑ ฉบับ

๒) สำเนาแสดงผลการเรียนตามรายวิชา (Transcript Records)

จำนวน ๑ ฉบับ

๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (พร้อมฉบับจริง)

จำนวน ๑ ฉบับ

๔) สำเนาทะเบียนบ้าน (พร้อมฉบับจริง)

จำนวน ๑ ฉบับ

๕) สำเนาใบผ่านการเกณฑ์ทหาร (ถ้ามี)

จำนวน ๑ ฉบับ

๖) ใบรับรองแพทย์

จำนวน ๑ ฉบับ

๗) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และแว่นตาคำ เป็นรูปที่ถ่ายครั้งเดียวกันมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน ขนาด ๑.๕ นิ้ว จำนวน ๓ รูป

๘) เอกสารอื่นๆ เช่น สำเนาใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล สำเนาใบทะเบียนสมรส (พร้อมฉบับจริง) อย่างละ ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ในสำเนาภาพถ่ายหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับด้วย

๗. การยื่นใบสมัคร

๑) ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองและต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัคร ให้ถูกต้องและครบถ้วน

๒) ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อในใบสมัครต่อหน้าเจ้าหน้าที่รับสมัคร

๘. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐาน ในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าจะด้วยเหตุใด ๆ อันมีผล ทำให้ผู้สมัคร ไม่มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการคัดเลือกตามประกาศรับสมัครดังกล่าวให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือก ครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น จะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น

๙. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือกฯ ห้องสอบและสถานที่สอบคัดเลือกในวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน

พ.ศ.๒๕๖๗ ณ งานธุรการ สำนักงานอำนวยการ โรงเรียนเพชรพิทยาคม หรือสามารถตรวจสอบทางเว็บไซต์
www.pks.ac.th

๑๐. วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

โรงเรียนเพชรพิทยาคม จะดำเนินการสอบคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพนักงานบริการ (ทำความสะอาด) ทดสอบความรู้ โดยสอบปฏิบัติ (ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง) และสอบสัมภาษณ์ (ความเหมาะสมกับตำแหน่ง) ในวันศุกร์ที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตั้งบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศ)

๑๑. วิธีสอบคัดเลือก

ตำแหน่ง พนักงานบริการ (ทำความสะอาด)

สอบปฏิบัติ ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันศุกร์ที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๔๐ น.	- ความสามารถทางการใช้วัสดุ เกี่ยวกับการทำความสะอาด - ความสามารถเกี่ยวกับการตกแต่งสถานที่ และห้องประชุม	๕๐ คะแนน	

สอบสัมภาษณ์ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันศุกร์ที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๑.๐๐ น. เป็นต้นไป	- สอบสัมภาษณ์	๕๐ คะแนน	

๑๒. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวจะต้องได้คะแนนรวมทุกภาคไม่น้อยกว่าร้อยละ หกสิบ โดยเรียงจากผู้สอบได้คะแนนรวมทุกภาค จากผู้ได้คะแนนมากไปหาน้อย กรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ที่ได้คะแนนสอบปฏิบัติมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๑๓. การประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

๑) บัญชีผู้สอบคัดเลือกให้ใช้ได้ไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบคัดเลือกอย่างเดียวกันอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๒) ผู้สอบคัดเลือกได้จะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี เมื่อผู้นั้นมีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งต่อไปนี้

(๑) ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่สอบได้ไปแล้ว

(๒) ขอสละสิทธิ์ในการทำสัญญาจ้างในตำแหน่งที่สอบได้

(๓) ไม่มารายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้างภายในระยะเวลาที่โรงเรียนเพชรพิทยาคมกำหนด

๑๔. ประกาศผลการสอบคัดเลือก

ประกาศผลสอบคัดเลือกฯ ในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ งานธุรการ สำนักงานอำนวยการ
โรงเรียนเพชรพิทยาคม หรือสามารถตรวจสอบทางเว็บไซต์ www.pks.ac.th

๑๕. การรายงานตัวเพื่อปฏิบัติงาน

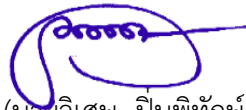
ให้ผู้ที่ผ่านการสอบคัดเลือกมารายงานตัวและเริ่มปฏิบัติงาน ในวันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
ภายในเวลา ๐๘.๓๐ น. ณ ห้องกลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนเพชรพิทยาคม

๑๖. การทำสัญญาจ้าง

- ๑) ผู้สอบแข่งขันได้จะได้รับการคัดเลือกตามลำดับที่ในประกาศขึ้นบัญชีฯ เพื่อทดลองงานและ
ทำสัญญาจ้าง
- ๒) ระยะเวลาทดลองงาน ๓ เดือน (๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ – ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘)
- ๓) ระยะเวลาการจ้างในสัญญาจ้าง (๑ มีนาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
- ๔) ผู้ผ่านการสอบแข่งขัน ได้ตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติ
เฉพาะตำแหน่ง ครบถ้วนตรงตามประกาศรับสมัคร ดังนั้น หากตรวจสอบภายหลังพบว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติ
ไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ แม้ว่าจะเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกไปแล้ว หรือได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวไปแล้วก็ตาม
โรงเรียนเพชรพิทยาคม จะถือว่าเป็นผู้ที่ขาดคุณสมบัติ และพิจารณาให้ยกเลิกในกรณีที่ได้จ้างไปแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายวิเศษ ปิ่นพิทักษ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเพชรพิทยาคม

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศโรงเรียนเพชรพิทยาคม
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้าทำงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว
แนบท้ายประกาศโรงเรียนเพชรพิทยาคม ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

สังกัด/ตำแหน่ง	วุฒิ/สาขาวิชา/คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	อัตรา
โรงเรียนเพชรพิทยาคม ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง พนักงานบริการ (ทำความสะอาด)	๑. สำเร็จการศึกษาชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ ขึ้นไป ๒. มีอายุระหว่าง ๑๘ - ๕๕ ปีบริบูรณ์ ๓. พ้นภาระการเกณฑ์ทหารแล้ว ๔. มีบุคลิกภาพดี มีมนุษยสัมพันธ์ดี มีความรับผิดชอบมีความซื่อสัตย์ ๕. ไม่มีโรคประจำตัวที่ร้ายแรง ๖. มีความขยันอดทน มีความรับผิดชอบเอาใจใส่หน้าที่ ๗. ไม่เป็นบุคคลที่เคยต้องโทษคดีอาญามาก่อน ๘. เป็นบุคคลที่ไม่มีความผิดปกติทางสายตา ๙. สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้	๑

หมายเหตุ โรงเรียนเพชรพิทยาคม จะประกาศสถานที่สอบแข่งขันอีกครั้งหนึ่งที่โรงเรียนเพชรพิทยาคม
หรือทางเว็บไซต์ www.pks.ac.th

รายละเอียดหลักสูตรการคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้าทำงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ตำแหน่ง พนักงานบริการ(ทำความสะอาด) ๑ อัตรา
แนบท้ายประกาศโรงเรียนเพชรพิทยาคม ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

สอบปฏิบัติ ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ดังนี้

- ๑) ความสามารถด้านการใช้วัสดุ เกี่ยวกับการทำความสะอาด
- ๒) ความสามารถเกี่ยวกับการตกแต่ง สถานที่และหอประชุม

สอบสัมภาษณ์ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร หรือวิธีอื่นที่เหมาะสม ตามองค์ประกอบ/ตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ประวัติส่วนตัวและการศึกษา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจาก การตอบคำถามเกี่ยวกับประวัติส่วนตัวและประวัติการศึกษา
๒	การประกอบคุณงามความดี	๑๐ คะแนน	พิจารณาจาก ประสบการณ์การประกอบคุณงามความดีต่อตนเอง ครอบครัว และสังคม
๓	บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจาก การแต่งกาย กริยาท่าทาง ท่วงทีวาจา การสื่อสาร
๔	เจตคติ และอุดมการณ์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจาก เจตคติ อุดมการณ์ ที่มีต่อวิชาชีพ
๕	การมีปฏิภาณไหวพริบ	๑๐ คะแนน	พิจารณาจาก การประมวลการตอบคำถาม โดยมีหลักคิดและวิธีแก้ปัญหาในเชิงบวกและสามารถอธิบายหลักคิดและวิธีแก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้

ปฏิทินการรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้าทำงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ตำแหน่ง พนักงานบริการ (ทำความสะอาด) ๑ อัตรา

วัน /เดือน/ปี	รายการปฏิบัติ	หมายเหตุ
ประกาศรับสมัคร	๑๑ - ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	
รับสมัคร	๑๘ - ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	
ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ	๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	
สอบคัดเลือก ตำแหน่ง พนักงานบริการ (ทำความสะอาด) - สอบปฏิบัติ - สอบสัมภาษณ์	๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	
ประกาศผลการคัดเลือก	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	
รายงานตัว	๒ ธันวาคม ๒๕๖๗	